

**POLITICA DE NO DISCRIMINACION**

*En COLEGIO MARCELO GRAZIOSI, nos comprometemos a promover una cultura empresarial diversa, incluyente, respetuosa, justa e incluyente y de no discriminación, adoptando medidas tendientes a generar igualdad de oportunidades, sin discriminación alguna por motivos de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política, entre los colaboradores, clientes, contratistas, proveedores, consultores, junta de accionistas y comunidad en general, mediante ambientes de trabajo sanos con equilibrio de la vida laboral y personal. A través del desarrollo de acciones se busca un trabajo digno para el personal, bajo los principios de igualdad laboral y no discriminación, impulsando la equidad de género, la igualdad laboral, el respeto del derecho a la libre expresión de las ideas, sin menoscabo de los derechos de los otros y la convivencia respetuosa e incluyente. COLEGIO MARCELO GRAZIOSI, rechaza cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral, con políticas, practicas internas, acciones de corresponsabilidad y mecanismos para prevenir, atender y sancionar los actos de discriminación. Todos los colaboradores, clientes, contratistas, proveedores, consultores tendrán la responsabilidad de cumplir con la Política de no discriminación, como parte de la cultura organizacional del COLEGIO MARCELO GRAZIOSI. Igualmente serán responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones de discriminación que se puedan presentar la interior de la organización al correo institucional*

---

**LUZ MARINA GUTIERREZ**

**Gerente**

<b>Elaborado por:</b>	<b>Revisado por:</b>	<b>Aprobado por:</b>	<b>COPIA CONTROLADA</b>
Servicios de Gestión	Representante de la Gerencia	Gerente General	